|  |  |
| --- | --- |
| Empresa o Institución: | Ciclo de inicio de prácticas: |
| Nombre y cargo del encuestado: |
| Nombre del practicante: |
| INSTRUCCIONES: Con la finalidad de medir el grado de satisfacción de las dependencias receptoras e identificar las competencias, aptitudes y actitudes de los practicantes, conteste con veracidad las preguntas según sea el caso; indicando **1** para la valoración **MENOR** y **4** Para la valoración **MAYOR**. | **1 - 4** |
| 1.- ¿Está usted satisfecho con el trabajo desarrollado por el practicante en su empresa o institución? |  |
| 2.- ¿Considera que el practicante cumple con el perfil requerido en su empresa o institución?  |  |
| 3.- ¿La actitud que mostró el practicante fue la adecuada de acuerdo a las necesidades de su empresa o institución? |  |
| 4.- Con respecto a la responsabilidad ¿el practicante cumplió debidamente con esta encomienda? |  |
| 5.- ¿La presentación del practicante fue adecuada a los requerimientos de la empresa o institución? |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.- Califique usted del 1- 4 las competencias del practicante en relación a su formación profesional y los requerimientos de la empresa o institución. | **1 - 4** | 7.- Califique usted del 1 – 4 las competencias del practicante para el desempeño de las actividades requeridas por la empresa o institución. | **1 - 4** |
| Capacidad de aprender |  | Resolución de problemas |  |
| Motivación de logro |  | Conocimientos básicos de la profesión que desempeñan en la práctica |  |
| Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad) |  | Toma de decisiones |  |
| Iniciativa y espíritu emprendedor |  | Comunicación oral y escrita en la propia lengua |  |
| Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica |  | Habilidades para obtener la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas) |  |
| Liderazgo |  | Capacidad para hacer un uso óptimo del tiempo |  |
| Diseño y gestión de proyectos |  | Habilidades básicas de manejo en la computadora |  |
| Habilidad de investigación |  | Conocimiento de una segunda lengua |  |
| Habilidad para trabajar de forma autónoma |  | Capacidad de análisis y síntesis |  |
| Capacidad de adaptarse a nuevas situaciones |  |

***A la hoja no. 2….***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8.- Califique usted del 1 – 4 las competencias del practicante para relacionarse con el personal de la empresa o institución | **1 - 4** | 9.- ¿Qué aspectos considera usted que faltan o deben de tomarse en cuenta para la formación del universitario? |
| Compromiso por la calidad |  |  |
| Capacidad para comunicarse con expertos de otras áreas |  |
| Trabajo en equipo |  |
| Habilidades para relacionarse |  |
| Compromiso ético |  |
| Capacidad para trabajar en equipo interdisciplinario |  |
| Habilidad de trabajar en un contexto internacional |  |
| Capacidad crítica y autocrítica |  |
| Apreciación de la diversidad y multiculturalidad |  |
| 10.- ¿En la escala del 1 – 4 que calificación le pondría usted a la Escuela, Facultad o Centro Universitario en donde se forma el practicante |  | **¡Muchas gracias!, Su opinión es muy importante, agradecemos su colaboración.** |
| No. de practicantes con los que ha contado en su empresa o institución en el ciclo actual: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Indique de que Carreras: |

|  |
| --- |
| Fecha: |
|  |
| Firma y sello de la Dependencia Receptora |